



SIT, Uma nova abordagem

Pela dignificação e promoção da profissão de
inspetor do trabalho

Programa Eleitoral
2026-2030



Colegas,

Apresentamos a nossa lista num momento particularmente difícil para os inspetores do trabalho: são precisamente estas dificuldades que nos impelem a intervir e agir em prol de todos.

A equipa que se apresenta a sufrágio é uma equipa renovada, mas experiente, mobilizada e motivada para enfrentar todos os desafios. Sabemos o que nos espera, mas temos capacidade de resposta.

A equipa candidata foi refrescada com novos membros, mas continua a contar com colegas que têm a experiência necessária nesta fase crucial de negociações com o Governo e com outras estruturas sindicais;

A experiência na função também permite identificar e aprender com os erros do passado.

A equipa tem consciência de que a situação sócio-laboral dos inspetores do trabalho reclama necessariamente uma ação interventiva e determinada. Estamos preparados para enfrentar os desafios que nos esperam, nomeadamente, agora, com a revisão da carreira, onde o conhecimento dos dossiers e a experiência negocial

é fundamental.

A nossa preocupação com os profissionais da Inspeção é permanente e a nossa intervenção será sempre pautada pelos valores do trabalho, diálogo, colaboração, competência, mas também pela determinação, justiça e por um humanismo que dignifique o nosso estatuto, papel e condição humana.

Somos livres e independentes.

O nosso principal objetivo será centrado na defesa dos interesses socioprofissionais dos sócios e na promoção da profissão de inspetor do trabalho. Também por isto, não aceitaremos a deterioração do estatuto conferido pelos instrumentos legislativos nacionais e internacionais e a degradação das nossas condições de trabalho.

Estamos imbuídos de um espírito construtivo que possa beneficiar todos os sócios, a dignificação da missão dos Inspectores do Trabalho e a credibilidade da Autoridade para as Condições do Trabalho. Não abdicaremos, no entanto, dos nossos direitos e seremos intransigentes perante qualquer poder ou atitudes impositivas.



Inspetores do Trabalho em greve a 27 de janeiro para exigir concursos de promoção para 202 profissionais excluídos
Sindicato protesta contra ausência de concursos para 202 Inspetores. Despacho aguarda aprovação das Finanças desde novembro. Paralisação de 24 horas afeta todos os trabalhadores.





Empenharemos todos os nossos esforços na promoção do diálogo e no alcance de consensos, mas não nos esquivaremos a recorrer a todos os meios legais para repor qualquer atropelo dos nossos direitos.



O nosso trabalho assentará em dinâmicas estruturantes, interna e externa e propõe:

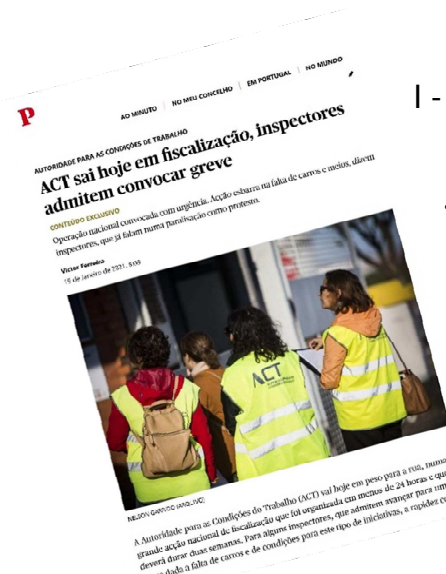
I - Na dinâmica interna

- Realização de reuniões com os inspetores do trabalho nos vários Centros Locais ou via teams;
- Realização de encontros anuais que promovam o contacto entre todos os inspetores do trabalho;
- Promoção de inquéritos regulares aos sócios como meio de auscultação da sua opinião e recolha de sugestões;
- Definir um prazo máximo de 15 dias úteis para resposta às

questões colocadas ao SIT pelos sócios;

- Continuação do apoio jurídico aos sócios;
- Promover o diálogo e consensos com as direções da ACT.
- Promover a abertura de concursos para a Carreira Superior da Inspeção do Trabalho de modo Regular, pelo menos de 3 em 3 anos, de modo a renovar e rejuvenescer o quadro de pessoal, de forma consolidada;
- Renovação do logotipo do SIT;
- Renovação do *site* do SIT;

- Descentralização de funções em todos os membros da Direção do SIT;
- Investir ainda mais na comunicação com os associados, com informações regulares das tarefas realizadas;
- Atualização dos Estatutos do SIT;
- Renumeração dos sócios;





- Recorrer a todos os meios legalmente disponíveis para assegurar a legítima defesa dos direitos dos associados;
- Realização de Assembleias-Gerais Extraordinárias sempre que se justifique.



II - Na dinâmica externa:

- Negociação da revisão da carreira;
- Negociação de um SIADAP adaptado;
- Acompanhamento dos diversos processos negociais em conjunto com a FESAP;
- Promoção de duas ações de formação/ano aos sócios, tanto a nível nacional, como internacional, nomeadamente, no Centro Internacional de Formação da OIT – Organização Internacional do Trabalho, em Turim, Itália, inteiramente patrocinadas pelo SIT, cuja seleção será efetuada por sorteio;
- Exigir da Direção da ACT uma política de recursos humanos compatível com a nossa missão;



- Ser proactivo em sede judicial quando os interesses dos inspetores do trabalho (enquanto coletivo) forem postos em causa;
- Promoção de um diálogo construtivo com todos os parceiros sociais que reforce a credibilidade do SIT e dos inspetores do trabalho no mundo laboral;

Contacto com os órgãos de comunicação social (jornais e rádio) para aferir da possibilidade de ser facultado um espaço de esclarecimento do público em matéria laboral (da exclusiva competência do SIT);

- Celebração de protocolos com entidades de proximidade dos inspetores do trabalho.
- Dinamizar um intenso debate junto da sociedade civil e dos intervenientes do mundo laboral sobre a Inspeção do Trabalho que se pretende para o Século XXI – Novas abordagens e visão estratégica;
- Reforçar os laços institucionais com organizações sindicais congéneres, a nível internacional.





Sindicato dos Inspectores do Trabalho - Pela dignificação e promoção da profissão de inspetor do trabalho

Estas são as dinâmicas concretas que nos propomos desenvolver, sem nunca descurar os legítimos direitos de cada sócio - os principais e mais profundos interesses que nos propomos salvaguardar.



Temos ideias e sabemos como concretizá-las, sempre tendo em vista a dignificação dos Inspectores do Trabalho e da própria Autoridade para as Condições do Trabalho.

Podem contar connosco, assim como estamos a contar convosco para nos darem a confiança do vosso voto no dia 31 de março!



P´la Direção Candidata